



STELLENAUSSCHREIBUNG FÜR JUGENDPASTOR/IN (70-100%) BEI DER LIEBENZELLER GEMEINSCHAFT SCHWENNINGEN E.V. ZUM 01.09.2024

„Gemeinsam glauben leben“...

... lautet das Motto unserer Gemeinde. *Gemeinsam* sind wir unterwegs als Menschen aller Altersgruppen, die Jesus Christus verbindlich nachfolgen und ihn als persönlichen Herrn lieben. Wir *glauben* an Jesus Christus, der für uns gestorben und auferstanden ist. Auf Grundlage der Bibel wollen wir im Alltag authentisch *leben*, indem wir Gottesdienst feiern, den Glauben in Kleingruppen vertiefen und die Liebe, die wir empfangen haben, an andere weitergeben.



Unsere *Kinder- und Jugendarbeit* ist Teil einer weltweiten Bewegung und gehört dem Südwestdeutschen EC-Jugendverband an. EC - das bedeutet: *Entschieden für Christus*. Wir möchten Kindern, Teens, Jugendlichen und jungen Erwachsenen wichtige Werte vermitteln und sie für ein Leben mit Jesus begeistern.

Wir bieten...

- eine flexible Anstellung mit 70-100%
- eine vielfältige Tätigkeit mit hoher Eigenverantwortung in der Jugendarbeit mit großem Gestaltungsraum zur Entfaltung persönlicher Begabungen
- eine große, generationsübergreifende Gemeinde mit vielen jungen Familien, Kindern und Jugendlichen (ca. 150 Gottesdienstbesucher mit 25 Kinder)
- eine lebendige und breit aufgestellte Jugendarbeit mit wöchentlichen Angeboten für alle Altersklassen und jährliche Highlights wie Legotage, Musicalprojekte, Zeltlager...
- viele motivierte ehrenamtliche Mitarbeiter und Leiter
- eine Dienstgemeinschaft und kollegiale Beratung und Begleitung mit dem leitenden Pastor
- ein modernes Gemeindezentrum (Neubau 2016) mit eigenen Jugendräumen
- eine 3-Zimmer-Wohnung in direkter Nähe zum Gemeindezentrum
- Ggf. Teilnahme am „Begleiteten Berufseinstieg“ (2 Jahre)

Wir suchen...

einen Jugendpastor/-in zum 01.09.2024 für eine 70-100%-Anstellung.

Die Stelle besteht aus **70% Jugendarbeit in der Gemeinde**. Je nach Wunsch, Begabung und Interesse können weitere **30% in einer gemeindenahen Arbeit** dazukommen.



Was zu den Aufgaben gehört...

I. Schwerpunkt in der Jugendarbeit (min. 70%)

- gemeinsam mit dem EC-Vorstand bzw. dem Leitungskreis die Kinder- und Jugendarbeit leiten, reflektieren und neue Perspektiven für die Arbeit entwickeln
- verantwortliche Leitung mit anderen ehrenamtlichen Mitarbeitern im Kindergottesdienst, Jugendkreis, Teenclub und Jungschar
- Gewinnung, Begleitung und Förderung von ehrenamtlichen Mitarbeitern in der Kinder- und Jugendarbeit
- Unterstützung, Mitarbeit bzw. verantwortliche Leitung von besonderen jährlichen Veranstaltungen (z.B. Kinder- oder Jugendtagen, Jugendgottesdienste, Legotage, Zeltlager, Musicalprojekte, ...)
- Seelsorgerlicher Begleitung für Mitarbeiter, Teilnehmer u./o. Angehörige der EC Kinder- und Jugendarbeit
- Teilnahme an verschiedenen EC-Sitzungen und Leitungskreissitzungen
- Verkündigung im Gottesdienst

II. Evtl. Ergänzung in einer gemeindenahen Arbeit (bis zu 30%)

- Je nach Wunsch, Begabung und Interesse können die 70% Jugendarbeit um weitere 30% in einer gemeindenahen Arbeit ergänzt werden. Diese Ergänzung würden wir gemeinsam im Bewerbungsprozess definieren.
- Die gemeindenahen Arbeit kann zum Beispiel eine sozial-missionarische Arbeit sein (z.B. beim Liebenzeller Diakoniewerk, Nachbarschaftsdienst, ...), kann im musikalischen Bereich angesiedelt sein (z.B. Begleitung und Förderung der bestehenden Musikgruppen, eine musikalische Früherziehung, Musikschule, ...), oder einem anderen Bereich, für den du ein Herz und Leidenschaft hast.

Wenn du...

... eine Leidenschaft für Jesus hast, eine Liebe zu Menschen, dir Kinder, Teens und Jugendliche besonders am Herzen liegen und du kreative Wege gehen möchtest um junge Menschen zu erreichen, dann bist du bei uns richtig.

Wir freuen uns auf deine Bewerbung mit Lebenslauf, Lichtbild, Darstellung der geistlichen Entwicklung und bisheriger Gemeindeerfahrung, kurze Selbsteinschätzung von Gaben und Grenzen sowie wenn vorhanden Arbeitszeugnisse.

Um eine Kontinuität in der Jugendarbeit zu gewährleisten, wird eine längerfristige Anstellung angestrebt.

Kontakt und weitere Infos:

Michael Piertzik, LGV-Personalleitung

Telefon: 0721 96313818, E-Mail: michael.piertzik@lgv.org