

Der Gemeindeverband der Evangelischen Gesellschaft für Deutschland KdÖR



sucht eine inspirierende **Leitungspersönlichkeit (100%)** für das **Jugendwerk**, die junge Menschen und Mitarbeiter für Jesus begeistert und mit einem authentischen Lebensstil überzeugt.

Das bringst du mit:

- Du lebst eine tiefe Beziehung zu Jesus und teilst deinen Glauben auf begeisternde und zeitgemäße Weise.
- Du bist offen, innovativ und arbeitest gerne eigenständig – gleichzeitig bist du ein echter Teampayer.
- Eine abgeschlossene Ausbildung in Theologie oder Religionspädagogik und Übereinstimmung mit dem theologischen Profil sowie dem Leitbild der EG.

Deine Aufgaben und Stärken:

- Deine Berufung liegt in der Arbeit mit Teens und Jugendlichen, und du hast Erfahrung und Begeisterung für Freizeitarbeit – sie ist ein Kernbereich deiner Tätigkeit.
- Du bringst Freude und Belastbarkeit für überregionale Einsätze, Reisedienst und Freizeiten mit.
- Du kannst Inhalte jugendgerecht und kreativ vermitteln.
- Du berätst und schulst Mitarbeiter und Teams.
- Du bist kontaktfreudig, flexibel und investierst Dich gerne in junge Menschen und ihre Lebenswelt. Du bist sicher im Umgang mit modernen Kommunikations- und Medienformaten.
- Du leitest Teams motivierend und arbeitest gerne vernetzt mit ehrenamtlichen Mitarbeitern und Jugendreferenten aus unseren Gemeinden.
- Du übernimmst Verantwortung in administrativen Aufgaben und setzt Projekte zuverlässig um.

Worauf wir Wert legen:

- Wir sind uns bewusst, dass niemand alle Aufgaben und Anforderungen perfekt erfüllen kann. Daher achten wir besonders auf deine individuellen Stärken und sind offen für neue Impulse, wie sich das Jugendwerk innerhalb des Verbandes weiterentwickeln kann.
- Du triffst auf ein wohlwollendes Umfeld und ein wertschätzendes Miteinander, das dir den Einstieg erleichtert.

Was wir bieten:

- Eine Einarbeitung durch den bisherigen Jugendreferenten ist möglich.
- Eine gute Bezahlung und eine engagierte Betreuung durch den Gemeindeverband, die dich in deiner Arbeit unterstützen.
- Ein motiviertes und hilfsbereites Team im EG-Zentrum, das Events und Freizeiten vor Ort hervorragend begleitet.
- Ein abwechslungsreiches Aufgabenfeld mit viel Raum für Kreativität und eigene Ideen.
- Die Möglichkeit, junge Menschen zu begleiten und positiv zu prägen.

Das klingt nach dir?

Dann bewirb dich jetzt!

Gemeinsam möchten wir die junge Generation erreichen und begleiten.

Wenn Du Interesse hast, richte bitte deine Bewerbung an:

Evangelische Gesellschaft für Deutschland

z. Hd. Herrn Direktor Marco Maier,

Telegrafienstraße 59-63, 42477 Radevormwald

Oder per E-Mail: bewerbung@egfd.de





Wir als **Evangelische Gesellschaft für Deutschland KdÖR (EG)** sind ein Gemeinde- und Gemeinschaftsverband mit ca. **65 Gemeinden** in Westdeutschland, die im Wesentlichen zwischen Trier und Hannover und zwischen Kleve und Wetzlar arbeiten. Wir stammen aus der innerkirchlichen pietistischen Gemeinschaftsbewegung, haben mittlerweile aber vorwiegend freikirchliche Gemeinden entwickelt.

Unsere Bekenntnisgrundlagen sind das **Bekenntnis der Evangelischen Allianz** von 1972, die **Barmer Theologische Erklärung** und das **Wuppertaler Bekenntnis**.

Wir verkündigen das **Evangelium von Jesus Christus** und wollen, dass alle Menschen zum Glauben an Jesus finden können, ein neues Leben unter der Leitung des Heiligen Geistes führen, zu verbindlichen Nachfolgern Jesu werden, ihm in seiner Gemeinde von ganzem Herzen dienen und einen missionarisch-diakonischen Lebensstil verwirklichen.

Wir bekennen uns zu der **Bibel als unfehlbarem Wort Gottes**, die verbindlicher Maßstab all unserer Arbeit und unseres Lebens ist.

Wir **fördern** die Arbeit unserer Gemeinden unter anderem durch eine Jugendbildungsstätte, ein eigenes Jugendwerk für Kinder und Jugendliche und eine qualifizierte erlebnispädagogische Arbeit.

Unsere Mitarbeiter schätzen wir wert, indem wir ihnen eine möglichst breite Unterstützung leisten. Bewerber werden in den Gemeinden während des Bewerbungsverfahrens persönlich begleitet und beraten. In der Anfangszeit der Anstellung gibt es eine besonders intensive Betreuung sowohl vor Ort als auch durch den zuständigen Regionalleiter. Die Mitarbeiter sind durch regelmäßige qualifizierte Mitarbeitergespräche und kollegiale Beziehungen und Beratungen eingebunden. Zur Unterstützung gehören ebenfalls eine gute Bezahlung, eine definierte Arbeitsbelastung durch transparente Stellenbeschreibungen und der zeitliche und finanzielle Raum für Fortbildungen.

