Das Beste aus Landeskirche und Freikirche:
Pastorin/Pastor (100%) im Team der Gemeinde am Lutherhaus in Jena!

Frist zur Interessenbekundung 15. Januar 2027, Beginn ab September 2027

Wir sind eine fröhliche und reich beschenkte Gemeinde in der Ev. Kirche (EKM-EKD) mit ganz verschiedenen Leuten, die durch Jesus Christus geeint sind. Wir verbinden das Gute aus Landes- und Freikirche: Offenheit und Kontakte zu vielen Menschen, eine klare theologische Mitte in Jesus Christus und viele hoch engagierte und geistlich mündige Ehrenamtliche, die die Gemeinde inhaltlich und finanziell tragen.

Wir haben derzeit ein Kernteam von zwei Pfarrern und einem Gemeindepädagogen, und einen Förderverein, der die Hälfte des Personals durch Spenden finanziert. Unser spendenfinanzierter Pfarrer geht in den Ruhestand und wir suchen eine Nachfolgerin oder einen Nachfolger. Dabei sind wir offen für unterschiedliche Ausbildungs- und Gemeindehintergründe und verschiedene Anstellungsformen. Komm gern mit Fragen auf uns zu!

Aufgabenprofil:

- Arbeit mit *Ehrenamtlichen* in (fast) allen Arbeitsbereichen: Gewinnung, Begleitung, Schulung, Ermutigung, Konfliktbearbeitung
- *Gottesdienste* in verschiedenen Formen (Lutherhaus: sonntags zwei familienfreundliche Gottesdienste am Vormittag und ein Aufwind-Gottesdienst am Abend, dazu ggf. Gottesdienste in Schiller- und Marienkirche)
- *Leitungsaufgaben* wie Visionsarbeit und Gemeindeentwicklung, Gemeinde- und Veranstaltungskoordination, Mitarbeit in der Gemeindeleitung
- *Gemeindeseminare* sowie Andachten und inhaltliche Impulse in verschiedenen Gruppen und Kreisen
- Seelsorge, Trauungen, Taufen und Beerdigungen.

Diese Aufgaben werden gemeinsam von beiden Pfarrern wahrgenommen. Dazu kommen Aufgabenbereiche, die zwischen beiden aufgeteilt sind. Das sind für die zu besetzende Stelle derzeit:

- *Gesamtverantwortung für den Aufwind-Gottesdienst* (siehe lutherhaus-jena.de/aufwind)
- *Junge Erwachsene und Jugendliche*: Konfirmandenarbeit im Team, Begleitung von Studentenarbeit und Jugendgruppe
- *Öffentlichkeitsarbeit:* Koordination und strategische Weiterentwicklung

Der andere Pfarrer übernimmt dafür als Aufgabenbereiche die Geschäftsführung, die Gesamtverantwortung im Bereich der Morgengottesdienste, die Begleitung der Seelsorge- und Seniorenarbeit und die Verantwortung für die Standorte Schillerkirche und Marienkirche.

Wir wünschen uns jemand, die/der:

- mit Leidenschaft unsere Vision teilt und die geistliche Weiterentwicklung der Gemeinde aktiv mitgestalten möchte
- in der lebendigen Verbindung mit Jesus Christus lebt und dies authentisch mit anderen teilt
- sich an der Vielfalt der Frömmigkeitsformen von Lobpreis bis zu traditionellen Formen erfreut und eine geistliche Weite mitbringt, die auf Jesus Christus als Zentrum ausgerichtet ist
- gern im Team arbeitet, transparent kommuniziert und sich in gemeinsame Gestaltungs- und Entscheidungsprozesse einbringt

- die Gemeindearbeit multiplikatorisch angeht und daher ehrenamtliche Initiativen fördert und daran mitarbeitet, dass Ehrenamtliche selbst geistliche Verantwortung übernehmen
- bibelzentriert und alltagsbezogen predigt
- sensibel für Kirchenferne ist, über die Kerngemeinde hinausdenkt und ein Herz für missionarische und/oder diakonische Gemeindearbeit mitbringt
- offen, herzlich und beziehungsorientiert auf andere zugeht und zwischen unterschiedlichen Menschen vermitteln kann
- Begabung für Leitung, Koordination und Management mitbringt
- mit sozialen Medien, digitaler Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit vertraut ist
- Weisheit für Prioritäten und Gelassenheit im Vertrauen auf Gott findet.

Wir bieten:

- Arbeit in einer inspirierenden Gemeinde mit überregionaler Ausstrahlung
- 100%-Stelle mit dem Gehalt eines landeskirchlichen Pfarrers
- Teamarbeit, geteilte Verantwortung und geistliche Gemeinschaft
- eine geschwisterliche Gemeindeatmosphäre und vielfältige Unterstützung
- ein freies Wochenende pro Monat, Ermutigung zu eigenen Auszeiten
- Dienstwohnung möglich, alternativ Unterstützung bei der Wohnungssuche
- eine familienfreundliche Gemeinde und Stadt mit einer bunten Kita- und Schullandschaft
- alle Vorzüge einer vielfältigen Universitätsstadt
- eine ideale Umgebung zum Wandern und Radfahren im wunderschönen Saaletal und den Kernbergen
- Nähe zu Kultur und Altstadtflair in Weimar, Erfurt und Leipzig.

Du fühlst dich angesprochen? Das klingt für dich spannend? Komm auf uns zu!

Wir geben gern nähere Auskunft über Stellenkonstrukt und Gemeindeprofil und kommen ins *Gespräch* darüber, ob es passen könnte. Viele der Rahmenbedingungen und Aufgabenschwerpunkte sind flexibel und verhandelbar. Wir freuen uns, wenn du Kontakt zu uns aufnimmst!

Weitere Informationen zu Gemeindeprofil und Anstellungsart unter
www.lutherhaus-jena.de/Pfarrstelle

Ansprechpartner:

Hanna Kauhaus (Vorsitzende der Gemeindeleitung): hkauhaus@lutherhaus-jena.de, 0176 – 81017233

Christoph Rymatzki (Pfarrer): crymatzki@lutherhaus-jena.de, 03641 – 2789221

Sebastian Neuss (Superintendent): sebastian.neuss@ekmd.de, 03641 – 573836

sowie weitere Mitglieder der Gemeindeleitung und des Fördervereins-Vorstands.

Weitere Informationen:

www.lutherhaus-jena.de
www.youtube.com/@LutherhausJena
www.instagram.com/LutherhausJena